

Kasvatus- ja sivistyslautakunta - toiminnan väliarviointi



Toteutus

- Anonyymi Webropol-kysely toteutettiin huhtikuussa 2023
- Vastauksia 10, vastausaktiivisuus 77%.
- Vertailu lautakunnan vuoden 2021 tulokseen.
- Vertailu Tuusulan kaikkien lautakuntien tulokseen
- Vertailuaineistossa lautakuntia seuraavista kunnista: Hollola, Oulu, Rauma, Jyväskylä, Varkaus. Vertailuaineistossa yhteensä yli 300 vastausta.

Vaikutusvalta

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

Arvioi seuraavien tahojen vaikutusvaltaa kunnan päätöksenteossa:

N=10

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



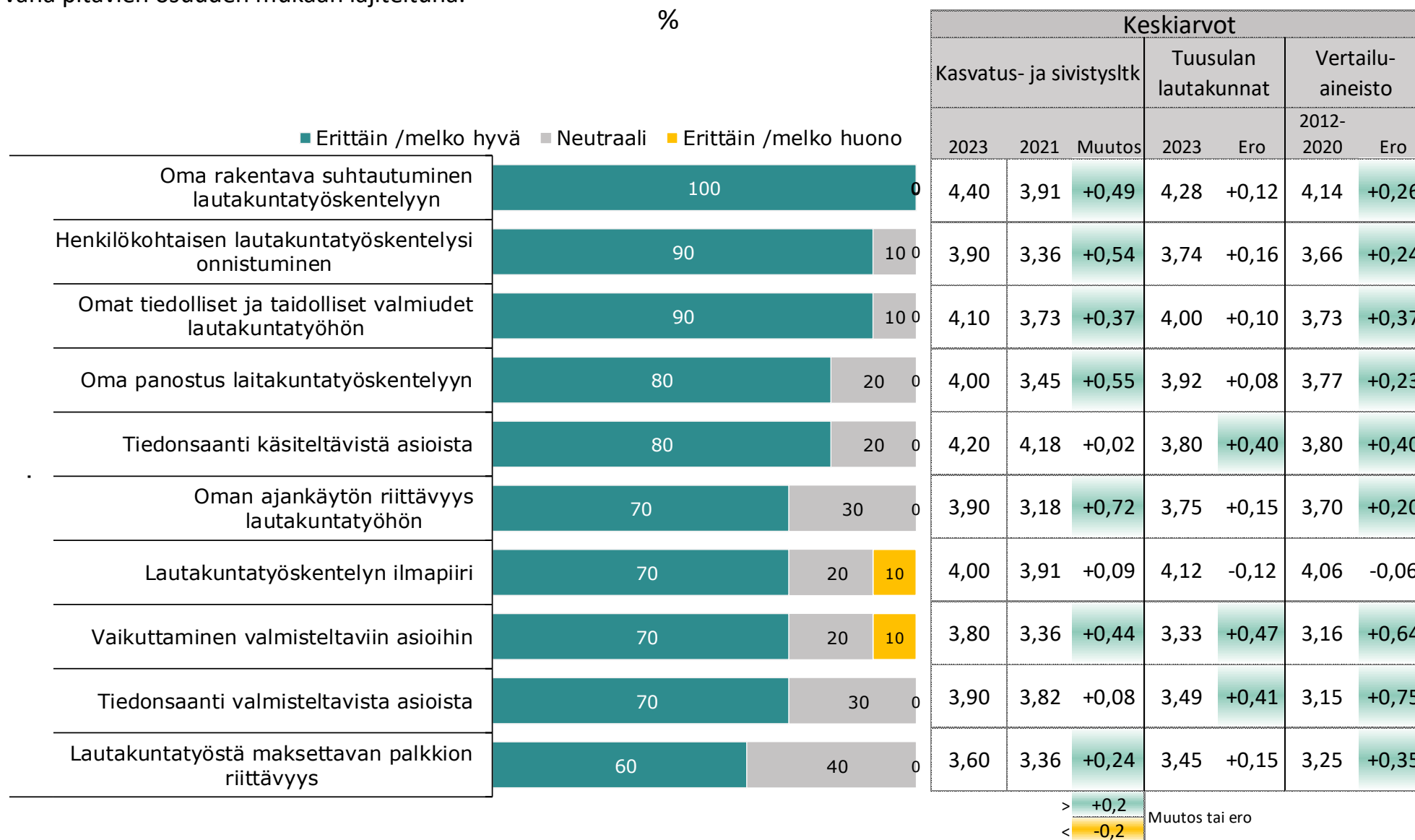
Työskentely lautakunnassa

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

Miten arvioit työskentelyä lautakunnassa?

N=10

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Kommentit työskentelystä. Mitä hyviä käytäntöjä haluaisit nostaa esille?

- *Asialistat liitteineen tulee riittävän ajoissa.*
- *Kokoustaminen eri puolilla kuntaa kunnan kiinteistöissä- puheenjohtajapalaverit esityslistaa valmisteltaessa- tulossa olevista asioista tiedottaminen.*
- *Puheenvuoropyyntöihin pitäisi reagoida eikä pyrkiä estämään puheenvuoroja pykäläasioissa. Neuvottelutauko tulisi automaattisesti myöntää sitä jonkun jäsenen pyytäessä. Nyt neuvottelutaukoa ei ole myönnetty ja täten pyritty ja onnistuttu vaikuttamaan päätöksiin.*
- *Yhteistyötahojen esittelyt ja käytännön työkokemuksen kuunteleminen kokousten aluksi tai lopuksi.*

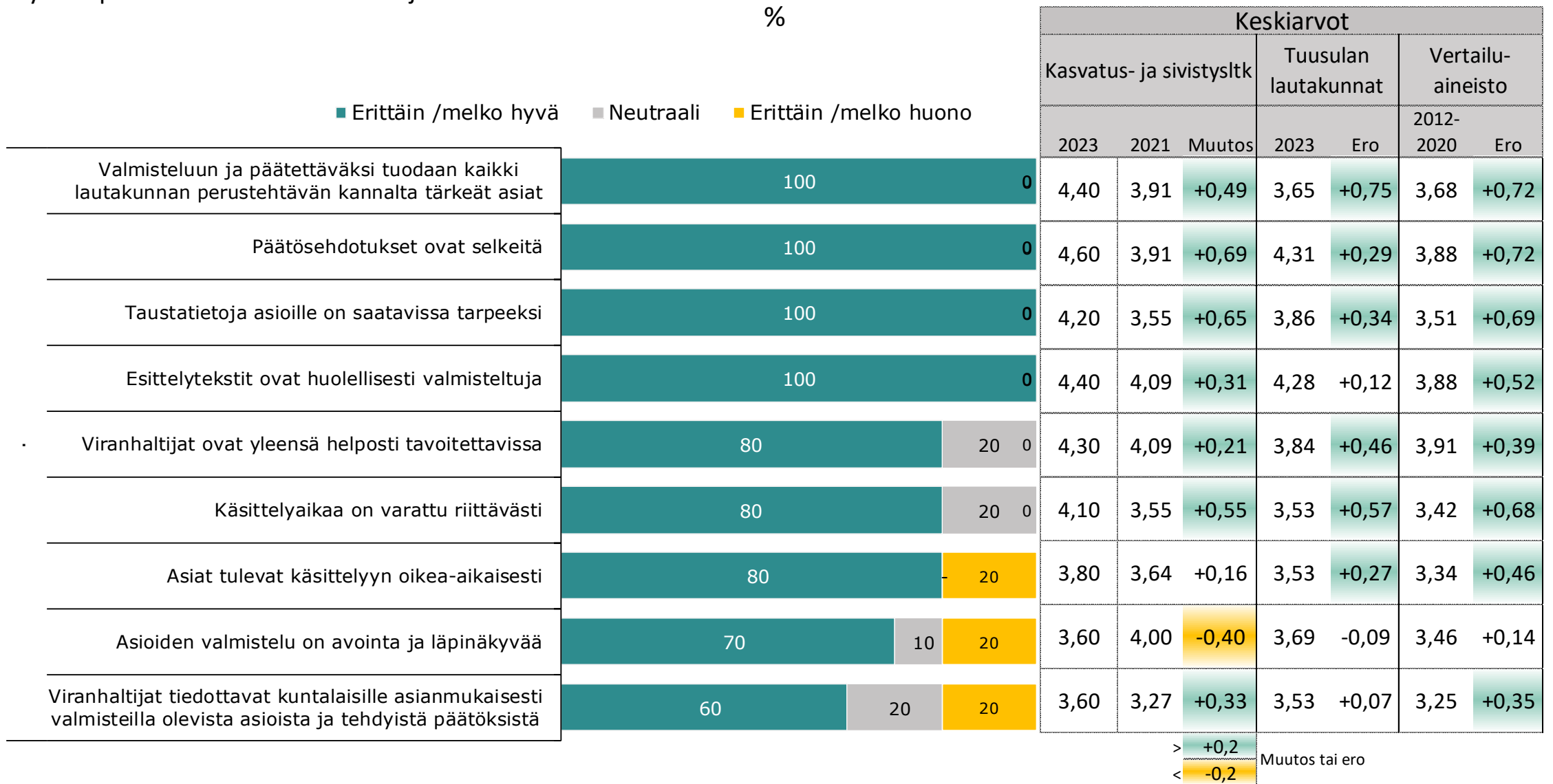
Viranhaltijavalmistelu

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

Miten arvioit viranhaltijavalmistelua lautakunnassa?

N=10

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Kommentit viranhaltijavalmistelusta

- *Ajoittain parantamisen varaa.*
- *Esittelijän kommentti käsittelyn aikana tehtyyn vaihtoehtotekstiin verrattuna alkuperäiseen esitykseen: haluaako lautakunta pysäyttää kehityksen? On lautakuntatyön aliarvioimista.*
- *Pidän ja arvostan heidän työtään suuresti.*
- *Valmistelussa olevia asioita esiteltäessä ei ole aina kaikkia oleellisia päätöksentekoon vaikuttavia seikkoja tuotu esiin riittävästi. Lisää avoimuutta tiedottamiseen niin lautakunnan jäsenille kuin kuntalaisille. Kuntalaisille tiedottamista tulisi kehittää.*
- *Viranhaltijavalmistelu pääsääntöisesti toimivaa.*

Yhteistyö

A photograph of a person's hand holding a white cloth, set against a teal-tinted background of a room with a window and ceiling lights. The word 'Yhteistyö' is overlaid in the center.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

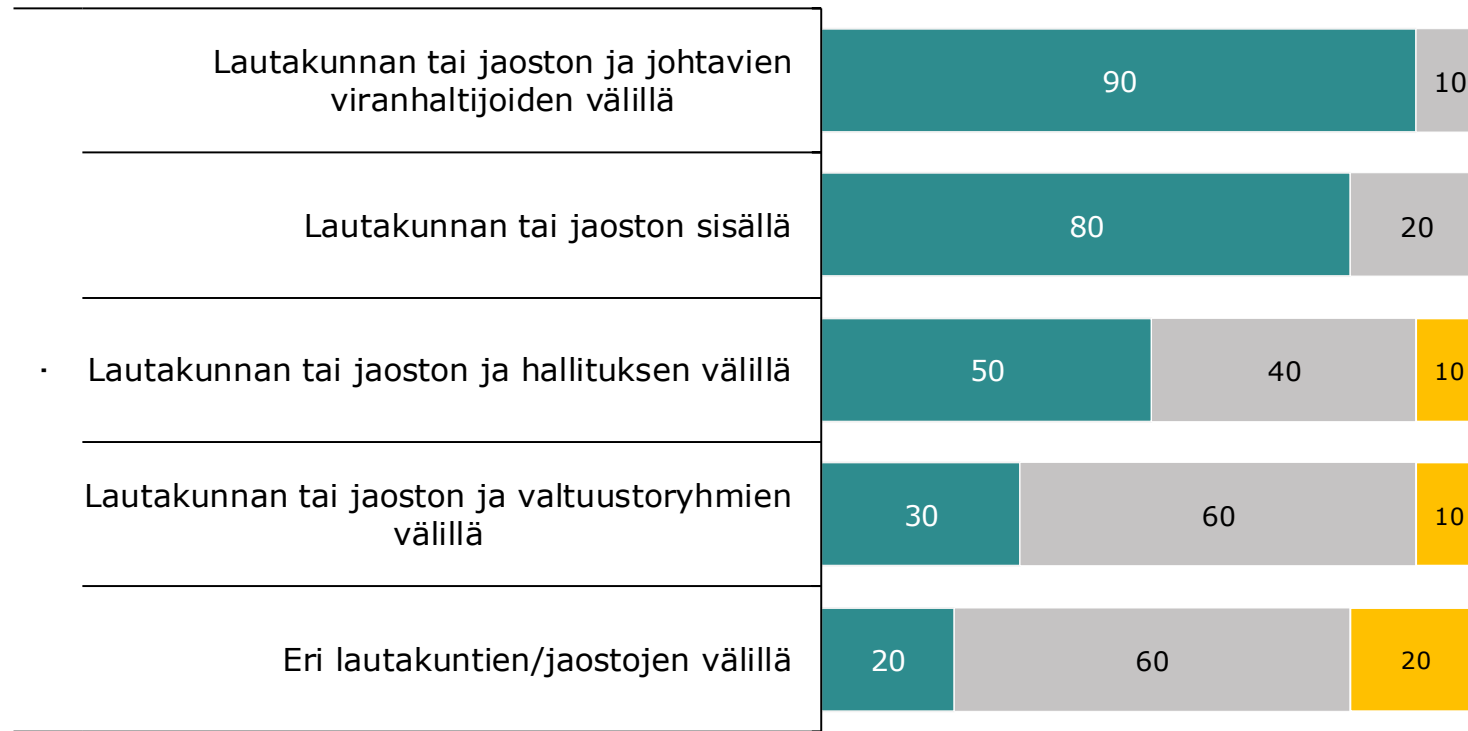
Mikä on arviosi yhteistyön toimivuudesta?

N=10

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.

%

■ Erittäin /melko hyvä ■ Neutraali ■ Erittäin /melko huono



Keskiarvot							
Kasvatus- ja sivistysltk			Tuusulan lautakunnat		Vertailuaineisto		
2023	2021	Muutos	2023	Ero	2012-2020	Ero	
4,10	4,00	+0,10	3,75	+0,35	3,57	+0,53	
4,10	3,50	+0,60	3,90	+0,20	4,04	+0,06	
3,40	2,80	+0,60	3,10	+0,30	3,14	+0,26	
3,20	2,70	+0,50	3,17	+0,03			
3,00	3,00		3,00		2,87	+0,13	

> +0,2
< -0,2
Muutos tai ero

Miten parantaisit yhteistyötä?

- *Keskustelua eri lautakuntien välillä tulisi lisätä.*
- *Lautakuntien lausunnot ovat tärkeitä päätöksenteolle, lautakuntaa ei voi ohittaa.*
- *Lautakuntiin ei aina tuoda sinne kuuluvia asioita ja vastavuoroisesti lautakunta käsittelee ei itselleen kuuluvia asioita.*
- *Lisäisin keskustelua päätettäväksi tulevista, varsinkin linjaavista päätöksistä. Nykyinen käytäntö "pakottaa" hyväksymään esittelijän kirjauksen. Iltakoulutyypinen keskustelu voisi toimia kulttuurin kehittämisenä*

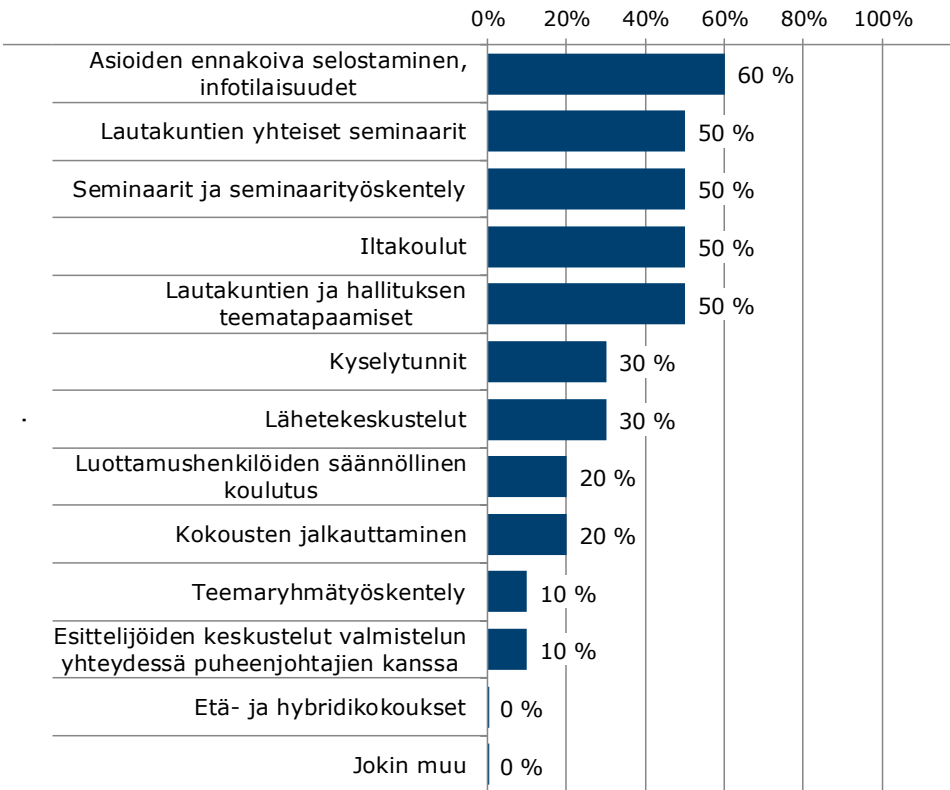
Työmuodot

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista lautakunnassa tulisi erityisesti panostaa?

N=10

Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä



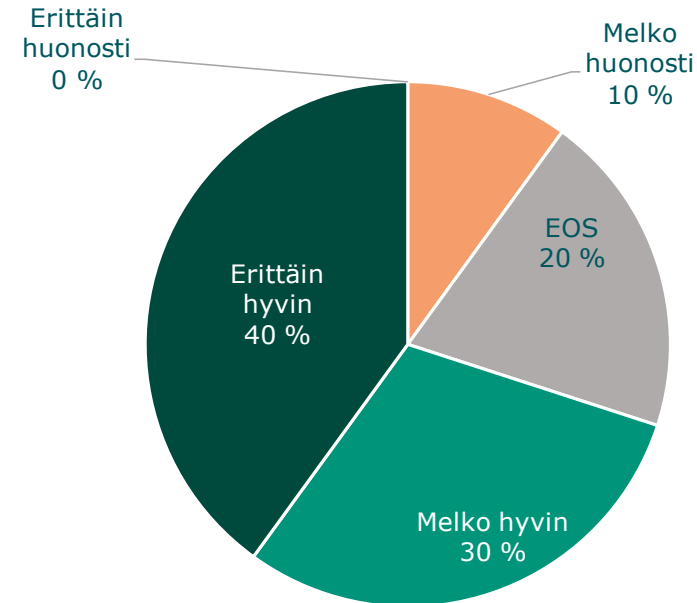
Kommentit työmuodoista

- *Lisää keskustelua ja päätösesitysten taustojen avaamista*
- *Taustatiedon hallinta ja saatavuus ovat avainasemassa hyvän päätöksenteon perusta.*

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

Miten etä-/hybridikokoukset ovat toimineet tänä vuonna?

N=10



Kommentit etä-/hybridikokouksista

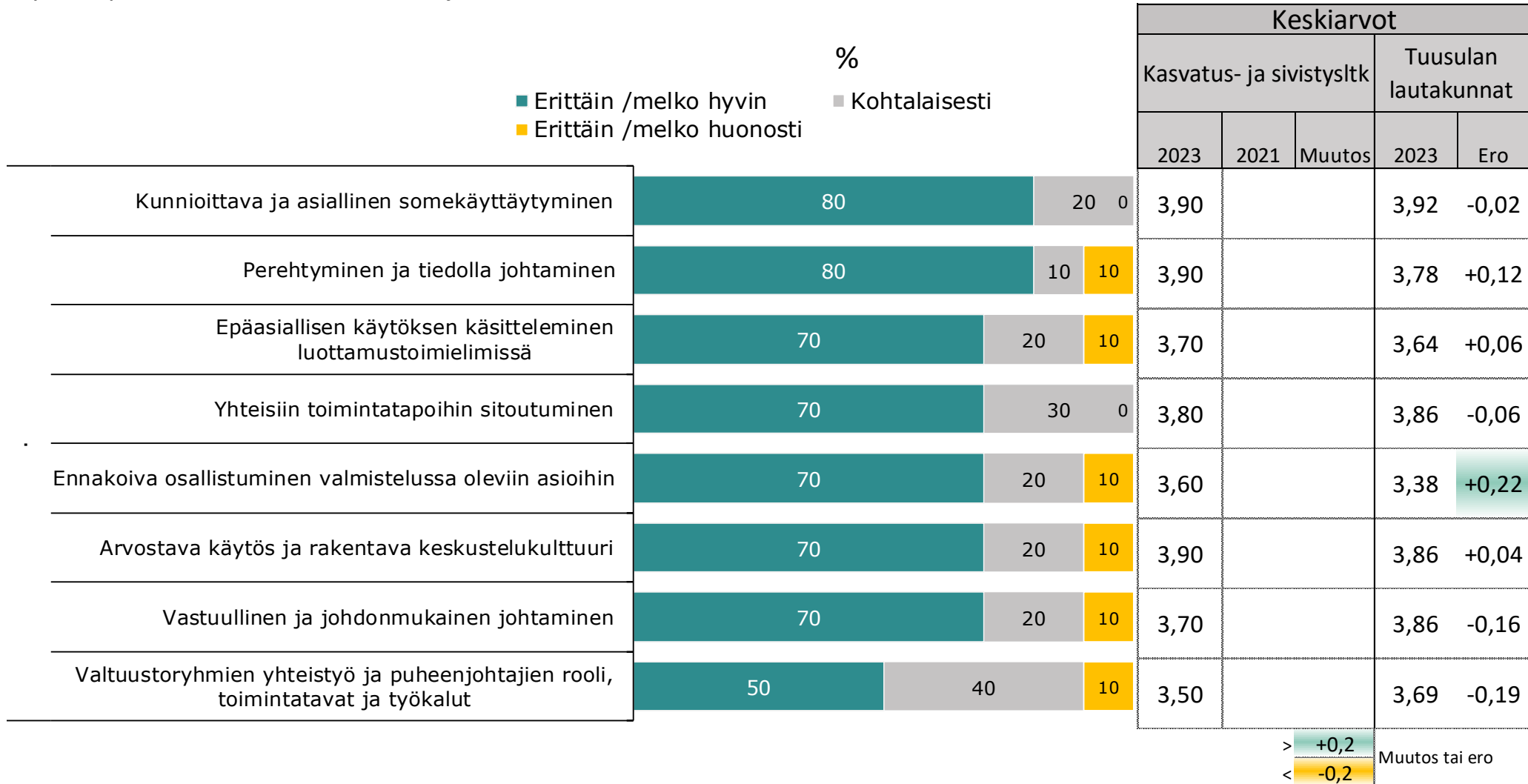
- *Heidi Hagmanille propsut!*
- *Hybridikokousmahdollisuus tulisi laajentaa koskemaan kaikkia lautakuntia*
- *Sopii tilaisuuksiin, joissa on useampi lautakunta yhdessä tai esim. valtuustoinfo, mutta yksittäiset lautakuntien kokoukset tulee olla lähikokouksina.*
- *Varsinkin hybridikokous vaatii puheenjohtajalta erityistä kykyä ja johtamistaitoa, jotta kaikki osapuolet saavat tasavertaisen osallistumiskokemuksen*
- *välillä etäyhteydet eivät ole sallittuja ja yllätys yllätys tietyn ryhmän edustajien ollessa poissa eli osallistuvat etänä etäkokous sallitaan. tämä on toki puheenjohtajan oikeus, mutta pitäisi olla tasapuolinen kohtelu.*

Yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

Otimme käyttöön yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt alkuvuodesta 2022. Miten eettiset ohjeet ovat toteutuneet seuraavien osa-alueiden kohdalla? N=10

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Onko eettisiä ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

- *Ei*
- *Jalkautetaan nykyinen arjen työskentelyyn ja palataan parin vuoden päästä tarkennuksiin.*
- *Kohentamiseen on aina aihetta, kuitenkin siten, että ohjeet ovat hyvät jo nyt.*
- *Ohjeita ei ole tarpeen enempää rassata mutta toteutuksessa on puutteita.*

Onko epäasiallisen käytöksen käsittelemisen ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

- *Ei*
- *Ne tulee olla yhdessä sovittu ja kaikkien tiedossa, nyt käsitteleminen on epäselvää...*
- *Ohjeita ei ole tarpeen enempää rassata mutta toteutuksessa on puutteita.*

Avoin palaute eettisistä ohjeista ja pelisäännöistä.

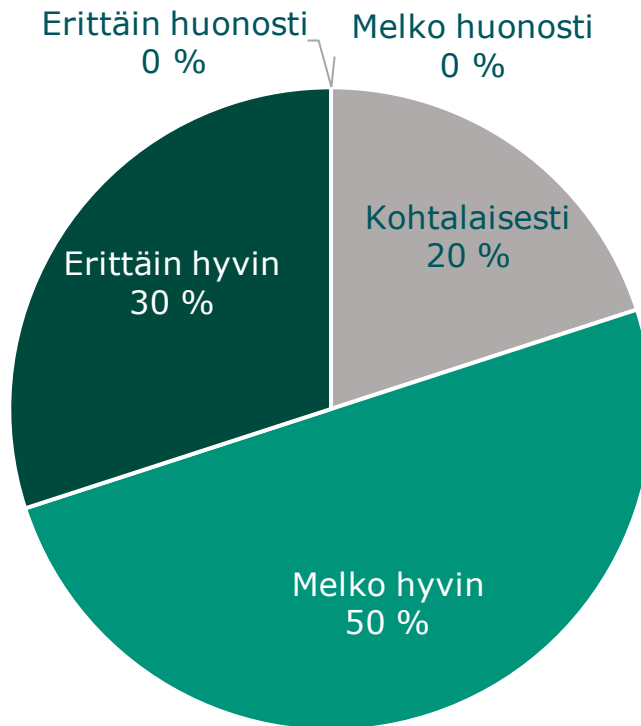
- *Ei tunnu koskevan kaikkia ryhmiä ja puheenjohtajia.*
- *Hmm... puheenjohtajan tulisi kyllä esim. myöntää neuvottelutauko jos sitä pyydetään.*
- *Hyvät*

Kokonaisarvio

4,10

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

Miten arvioit lautakuntatyöskentelyn onnistuneen kokonaisuutena tällä valtuustokaudella?



Keskiarvo

Kasvatus- ja sivistyslautakunta 2023	4,10
Kasvatus- ja sivistyslautakunta 2021	4,27
Tuusulan kaikki lautakunnat 2023	4,04
Vertailukunnat	4,08

Lautakunnan onnistumiset ja epäonnistumiset

Missä asioissa lautakunta on mielestäsi onnistunut?

- *Etäopetuksesta paluu luokkaopetukseen*
- *kokouksien jalkauttamisessa*
- *Kokouspäivämäärien valinnassa*
- *Koulukuljetusperiaatteiden korjaus, kahdessa kodissa asuvien oppilaiden koulukuljetusten järjestäminen*
- *Lapsiystävällinen kunta ratkaisussa*
- *Opetussuunnitelman noudattaminen*
- *puhtaasti viranhaltijoiden valmistelussa olleet asiat*
- *Talouden hallinta*
- *talousarvioseuranta*
- *Viranhaltijoiden antamissa infoissa*
- *Yhteisen näkemyksen hakemisessa*
- *Yleisesti ottaen asiat sujuneet hyvin.*

Missä asioissa lautakunta on mielestäsi onnistunut huonosti?

- *Jopo-luokka päätöksenteossa*
- *Joustavan perusopetustoiminnan (jopo) uudistushanke oli heikosti valmisteltu.*
- *lautakunnan kokousten avoimuus yleisölle on jäänyt pois*
- *Neuvottelutaukoja ei pyydettyäessä myönnetä*
- *Puheenvuoropyyntöjen epäasiallinen jakaminen*
- *Pykäläasioihin tuotu puheenjohtajan toimesta oman poliittisen agendan sävyttämänä asioita*
- *Päätökseen liittyvä keskustelu, muodollinen käsittely, ei vaikutusta*
- *Päätökseen tuotavien asioiden avoimuus*
- *Päätösesitysten taustoituksessa*
- *Terveysten ja oppilashuollon edistäminen*

Lautakunnan työskenntelyn jatko



Mihin asioihin lautakunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

- *Erityistä tukea tarvitsevien lasten tarpeiden huomioiminen koko kunnan alueella yhdenvertaisesti*
- *Jatketaan samaan malliin.*
- *keskityttävä oman lautakunnan asioihin ja oltava puuttumatta toiselle lautakunnalle kuuluviin asioihin*
- *kokousten avaamisen kunnan asukkaille kuten aiemmin tehtiin*
- *Kuntalaisten tarpeisiin perehtyminen*
- *lautakunnan jäsenien tasapuolinen kohtelu*
- *Lautakuntaa ei tule käyttää heikon johtamisen apuvälineenä*
- *Nuorten mielenterveyden haasteisiin paneutuminen*
- *Opetushenkilöstön hankkeet ovat osin heidän työtään kuormittavia. Osan voisi karsia*
- *Päätettäväksi tuotavien asioiden on perustuttava faktoihin ei oletuksiin/toiveisiin*
- *Toiminnan kehittäminen tasapuolisesti koko kunnan alueella*
- *Uusien koulujen käyttöönotto*

Vapaa sana tästä kyselystä

- *Tukea tarvitsevien tarpeita ei saa ohittaa erilaisten hypetyksien valtavirrassa. Lautakuntatyössä on muistettava myös heitä, joilla ei kaikki mene kuin Strömsössä. Tasa-arvoinen ja tasapuolinen näkökulma lautatyöskentelyyn.*
- *Tuusulassa lautakunnalla on hyvä henkilöstöä tukeva asenne.*

Lomake



Tuusulan lautakuntien (ja jaostojen) työskentelyn arviointi ja kehittäminen

Missä lautakunnassa (tai jaostossa) olet jäsenenä, jota tämä vastaus koskee?

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta
- Kasvatus- ja sivistyslautakunta
- Keski-Uudenmaan ympäristölautakunta
- Konsernijaosto
- Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta
- Kuntakehityslautakunta
- Rakennusvalvontajaosto
- Tarkastuslautakunta
- Tekninen lautakunta

1. Arvioi seuraavien tahojen vaikutusvaltaa kunnan päätöksenteossa:

	1 = Erittäin huono	2	3	4	5 = Erittäin hyvä
Kunnanhallitus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma lautakunta/jaosto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tarkastuslautakunta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnat yleisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pormestari	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Apulaispormestarit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kansliapäällikkö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Miten arvioit työskentelyä lautakunnassa tai jaostossa?

	1 = Erittäin huono	2	3	4	5 = Erittäin hyvä
Tiedonsaanti valmisteltavista asioista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiedonsaanti käsiteltävistä asioista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omat vaikuttamismahdollisuudet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työskentelyn ilmapiiri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oman ajankäytön riittävyys	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakuntatyöskentelystä maksettava palkkio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omat tiedolliset/taidolliset valmiudet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma panostus laitakuntatyöskentelyyn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma rakentava suhtautuminen työskentelyyn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilökohtaisen työskentelysi onnistuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentit työskentelystä. Mitä hyviä käytäntöjä haluaisit nostaa esille?

3. Miten arvioit viranhaltijavalmistelua lautakunnassa?

	1 = Täysin eri mieltä	2	3	4	5 = Täysin samaa mieltä
Asioiden esittelyt ovat yleensä asiallisia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esittelytekstit ovat huolellisesti valmisteltuja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Taustatietoja asioille on saatavissa tarpeeksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Päätösehdotukset ovat selkeitä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa ja heiltä saa lisätietoja päätöksenteon tueksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmisteluun ja päätettäväksi tuodaan kaikki lautakunnan perustehtävän kannalta tärkeät asiat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentit viranhaltijavalmistelusta

4. Mikä on arviosi yhteistyön toimivuudesta?

	1 = Toimii erittäin huonosti	2	3	4	5 = Toimii erittäin hyvin
Lautakunnan tai jaoston ja hallituksen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston sisällä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eri lautakuntien/jaostojen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston ja johtavien viranhaltijoiden välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston ja valtuustoryhmien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Miten parantaisit yhteistyötä?

5. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista lautakunnassa tai jaostossa tulisi erityisesti panostaa?

Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä

- Lautakuntien ja hallituksen teematapaamiset
- Asioiden ennakoiva selostaminen, infotilaisuudet
- Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa
- Lähetekeskustelut
- Iltakoulut
- Kyselytunnit
- Lautakunnan sisäiset seminaarit
- Lautakuntien yhteiset seminaarit
- Teemaryhmätyöskentely
- Kokousten jalkauttaminen
- Luottamushenkilöiden säännöllinen koulutus
- Etä-/hybridikokoukset
- Jokin muu, mikä?

Kommentit työmuodoista

5b. Miten etä-/hybridikokoukset ovat toimineet?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

Kommentit etä-/hybridikokouksista

7. Otimme käyttöön yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt alkuvuodesta 2022. Miten eettiset ohjeet ovat toteutuneet seuraavien osa-alueiden kohdalla?

	Erittäin huonosti	Melko huonosti	Kohtalaisesti	Melko hyvin	Erittäin hyvin
Vastuullinen ja johdonmukainen johtaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Perehtyminen ja tiedolla johtaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arvostava käytös ja rakentava keskustelukulttuuri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ennakoiva osallistuminen valmistelussa oleviin asioihin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valtuustoryhmien yhteistyö ja puheenjohtajien rooli, toimintatavat ja työkalut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kunniolttava ja asiallinen somekäyttäytyminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhteisiin toimintatapoihin sitoutuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Epäasiallisen käytöksen käsitteleminen luottamustoimielimissä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Onko eettisiä ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

9. Onko epäasiallisen käytöksen käsittelemisen ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

10. Avoin palaute eettisistä ohjeista ja pelisäännöistä.

11. Miten arvioit lautakunnan tai jaoston työskentelyn onnistuneen kokonaisuutena tällä valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

Mainitse korkeintaan kolme asiaa kussakin kohdassa.

12. Missä päätöksissä ja minkä asioiden edistämiseksi katsot lautakunnan tai jaoston onnistuneen hyvin?

1.

2.

3.

◀ ▶

13. Missä päätöksissä ja minkä asioiden edistämiseksi katsot lautakunnan tai jaoston onnistuneen huonosti?

1.

2.

3.

◀ ▶

14. Mihin asioihin lautakunnan tai jaoston tulisi mielestäsi erityisesti paneutua jatkossa?

1.

2.

3.

◀ ▶

Tuusulan lautakuntien (ja jaostojen) työskentelyn arviointi ja kehittäminen

Vapaa sana tästä kyselystä.

Kiitos vastauksesta!

Paina Lähtää -nappia.



FCG

Hyvän elämän tekijät